



Årsplan Lillestrømbarnehagene  
2023/2024  
Strømmen barnehage

Fastsatt i SU Strømmen barnehagen 20.06.23.

## Innhold

1	Innledning .....	3
2	Årsplan og andre styringsdokument.....	3
3	Barnehagens visjon og verdier.....	4
4	Barnehagen vår.....	4
5	Barnehagens pedagogiske virksomhet.....	5
5.1	Psykososialt barnehagemiljø.....	6
5.2	Relasjon barn-voksen - Autoritativ voksen og Circle of security (Trygghetssirkelen).....	6
5.3	Språk .....	8
5.4	Mangfold.....	10
6	Barnas progresjon. ....	11
7	Barnehagens arbeid med endring, fagutvikling og implementering.....	11
8	Vurdering og analyse av måloppnåelse 2022 - 2023.....	12
9	Plan for kvalitetsutvikling og implementering.....	13
9.1	Virksomhetsplan barnehageområdet .....	13
9.2	Kvalitetsplanen for omsorg- leke og læringsmiljø.....	13
9.3	Barnehagens utviklingsområder .....	14
10	Overganger.....	14
11	Foreldresamarbeid.....	15
12	Våre samarbeidspartnere.....	16
13	Kalender.....	17
14	Kontaktinformasjon. ....	17
15	Kildehenvisning/bakgrunnsdokumenter .....	18

## 1 Innledning

Barnehagens årsplan skal vise hvordan barnehagen arbeider for å omsette rammeplanens formål og innhold i praksis. Som en del av det lokale kvalitetsarbeidet i Lillestrømbarnehagene skal arbeidet med årsplan sees i sammenheng med Kvalitetsplan for omsorgs- leke og læringsmiljø. Sammen med Lillestrøm kommunes verdier tillit, inkludering og nyskaping er kvalitetsplanen barnehagenes felles pedagogiske plattform i utvikling av det pedagogiske tilbudet.

Vår årsplan skal primært være et arbeidsredskap for oss som jobber i Strømmen barnehage, og en tydeliggjøring av hvordan vi forstår rammeplanenes formål og innhold. Planene gir oss rammer i arbeidet med barnehagens pedagogiske innhold, som vi skal planlegg og vurdere etter.

Årsplanene retter seg også til foreldrene, vår viktigste samarbeidspartner i arbeidet med barna. Den skal være til informasjon, samt bidra til å skape dialog og samarbeid, til det beste for barna. Når vi bruker betegnelsen «foreldre» i årsplanen, så omfatter dette også andre foresatte.

I tillegg skal årsplanen gi informasjon om vårt pedagogiske arbeid til eier, barnehagemyndighet, våre samarbeidspartnere og andre interessenter.

Årsplanen skal fastsettes i barnehagens samarbeidsutvalg (SU).

## 2 Årsplan og andre styringsdokument

Lov om barnehager og rammeplan for barnehager er grunnlaget for vår drift. Årsplanene skal vise hvordan vi arbeider for å omsette rammeplanens formål og innhold, samt barnehageeiers lokale tilpasninger til pedagogisk praksis. I Lillestrøm kommune har vi flere kommunale styringsdokumenter, som er utarbeidet med forventning om å sikre god kvalitet i vårt pedagogiske arbeid og for å støtte barnehagene i arbeidet. Årsplanen skal være et arbeidsredskap for barnehagepersonalet og dokumentere våre valg og begrunnelser.

Lillestrøm kommune har vedtatt FNs bærekraftsmål. Et viktig bidrag fra barnehagene i dette arbeidet er å lære barna at de kan være en del av fremtidens løsning på klima- og miljøproblemer. Barnehagene skal bidra til at barna kjenner til relevante bærekraftsmål. Barnehageåret 2023/2024 skal barnehagene fortsette å arbeide med bærekraftsmål 12.8 og 13.3 (se også kap 5).

Våre kommunale kvalitetsplaner vil sammen med årsplanen, være arbeidsredskap som viser hvordan vi jobber og hva vi vektlegger i vårt pedagogiske arbeid.

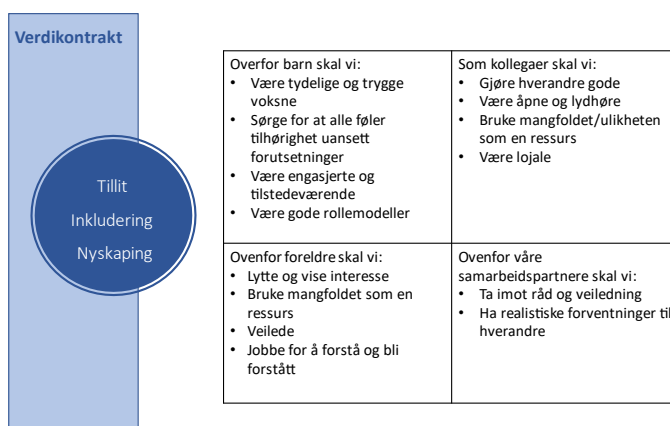
### 3 Barnehagens visjon og verdier

Felles visjon for Lillestrøm kommunes arbeid med barn og unges oppvekst er:

#### Sammen om en god oppvekst

Den skal bidra til at alle som jobber med barn og unge i kommunen jobber i samme retning og forplikter oss til ulike handlinger knyttet til alt arbeid med barn og unges oppvekst.

Lillestrøm kommune har også 3 felles verdier: Tillit, inkludering og nyskaping. For oss innebærer dette:



For noen år siden formulerte vi et oppdrag for Strømmen barnehage som fortsatt passer til visjon for oppvekst og verdiene i Lillestrøm kommune:

**Strømmen barnehage skal legge til rette for at barna skal utvikle seg til den best mulige utgaven av seg selv!**

Vi ønsker å representere et læringsmiljø som preges av å være både utviklende og inkluderende. Barnehagen skal tilby alle barn et rikt, variert, stimulerende og utfordrende læringsmiljø, ute og inne, med voksne som har en bevisst holdning til sitt eget syn på barn og barndom. Å ta utgangspunkt i et helhetssyn på barn er grunnleggende når vi vet at barn lærer av sine omgivelser og i samspill med andre mennesker, både barn og voksne.

### 4 Barnehagen vår

Strømmen barnehage er en av ressursbarnehagene i kommunen. Det betyr at barnehagen har avsatt plasser til barn med nedsatt funksjonsevne. Barn med stor grad av nedsatt funksjonsevne, er på egen avdeling, Rosa. Andre barn med særlige behov er inkludert i storebarnsavdelinger med forsterket bemanning, Lilla og Oransje.

Barnehagen har 92 plasser. Personalgruppen består av ca 35 ansatte som er barnehagelærere, assistenter, barne- og ungdomsarbeidere, omsorgsarbeidere, miljøterapeuter, språkpedagog og spesialpedagoger.

Hver avdeling består av en eller to barnehagelærere som har ansvaret for det pedagogiske arbeidet, samt to eller flere fagarbeidere/assistenter.

#### Avdelingene

Avdeling	Type avdeling	Alder	Antall barn	Antall stillinger
Grønn	Ordinær småbarns avdeling	0-3 år	9	3
Rød	Ordinær småbarns avdeling	0-3 år	9	3
Blå	Ordinær storebarns avdeling	3-6 år	18	3
Gul	Ordinær storebarns avdeling	3-6 år	18	3
Oransje	Forsterket avdeling der flere av barna har nedsatt funksjonsevne	3-6 år	18	5
Lilla	Forsterket avdeling der 5 av barna har vansker innen kommunikasjon, sosiale ferdigheter og atferd	3-6 år	15	6
Rosa	Forsterket avdeling for barn med store sammensatte vansker og stor grad av funksjonsnedsettelse	0-5 år	5	5

## 5 Barnehagens pedagogiske virksomhet

Vår pedagogiske praksis videreutvikles gjennom at vi jobber med utvalgte satsingsområder og mål. Dette kapitlet omhandler det vi tenker er viktig for det pedagogiske arbeidet i vår barnehage.

Gjennom temaarbeidet i 2023/2024 kommer vi til å fortsette å fokusere noe på bærekraft, og vil gjennom det arbeidet få en begynnende bevissthet hos barna om bærekraftig utvikling og kunnskap om dette.

Lillestrøm kommune har som et av sine satsingsområder 2 punkter fra FNs bærekraftsmål. Disse bærekraftmålene er også gjeldende for oss.

- 12.8. Innen 2030 sikre at alle mennesker i hele verden har relevant informasjon om og forståelse av bærekraftig utvikling og et levesett som er i harmoni med naturen.
- 13.3 Styrke enkeltpersoners og institusjoners evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer og deres evne til tidlig varsling, samt styrke kunnskapen og bevisstgjøringen om dette.

Siden mange av barna i barnehagen har et annet morsmål enn norsk har vi stort fokus på språklig utvikling hos alle barn, både verbalt og ved alternativ språklig kommunikasjon (ASK) ved bruk av tegn og symboler. Dette er fokus i alle tema vi jobber med i barnehagen.

## 5.1 Psykososialt barnehagemiljø

Barnehageloven ble endret 01.01.21. Da kom det et eget kapittel om psykososialt barnehagemiljø. Hovedessensen er at barnehagene skal arbeide med ivaretagelse av et godt psykososialt barnehagemiljø for alle barn.

(Hele loven kan du se [her](#))

Det forebyggende arbeidet er viktig og vi skal forebygge tilfeller ved å fremme helse, trivsel, lek og læring for barna i barnehagen.

Som en del av det forebyggende arbeidet vil vi skape et inspirerende leke- og læringsmiljø gjennom bruk av felles opplevelser. Vi ser at våre barnegrupper har ulike erfaringer og vi har derfor et behov for å forene noen av barnas erfaringer for å oppnå god samlek. Målet er at dette arbeidet vil føre til et inkluderende fellesskap.

For å skape felles opplevelser for barna i barnehagen har vi noen overordnede felles mål og temaer vi jobber med. Det skal jobbes tverrfaglig med de 7 fagområdene i rammeplanen gjennom hele året. Avdelingene synliggjør dette arbeidet i aktivitetsplaner og månedsbrev. Det skal være tid og rom for barns medvirkning, så avdelingene vil jobbe noe forskjellig med temaene.

## 5.2 Relasjon barn-voksen

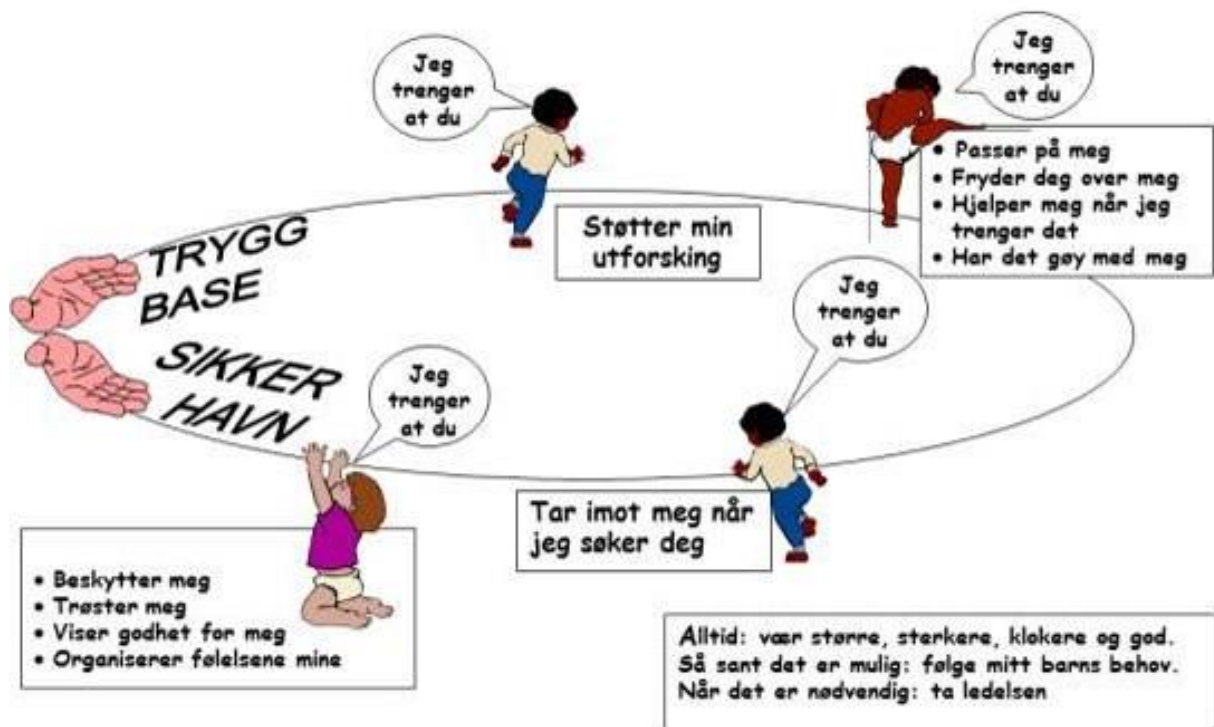
### - Autoritativ voksen og Circle of security (Trygghetssirkelen)

Ulik forskning bekrefter at personalet er den viktigste faktoren for god kvalitet i barnehagene. Kvalitetsplanen for omsorgs-, leke- og læringsmiljø har kjennetegn på god praksis i relasjonen mellom voksne og barn som vi kommer til å bruke i arbeidet.

Vi har tidligere jobbet med den autoritative voksenrollen og relasjoner mellom barn og voksne, og skal dette året fortsette å fordype oss litt ekstra i det. Den autoritative voksne er omsorgsfull og kjærlig, setter realistiske grenser, har en åpen kommunikasjon og viser en veiledende og støttende grensesetting.

Vi jobber også med Circle of security (COS). Når barnet begynner i barnehagen er det en voksen som følger opp tilvenningen. På den måten jobber vi for at alle barn skal få en trygg start i barnehagen. Barnehagepersonalet er tilgjengelige for å møte barnas emosjonelle behov, og hjelpe barna til å regulere sine egne følelser. COS kan også bli brukt som foreldreveiledning under foreldresamtaler.

© Cooper, Hoffman, Marvin, & Powell, 1999



Circle of security (COS) er en veiledningsmetode som har som mål å fremme god tilknytting mellom barn og omsorgsperson. En trygg tilknytning sees på som en beskyttelsesfaktor for senere vansker i livet. Utgangspunktet er at barnet har en trygg base (f eks trygg omsorgsperson). Etter hvert som barnet er trygg på sin base utforsker barnet sine omgivelser, for så komme tilbake til den trygge havnen.

Å være **større** betyr at man er mer erfaren enn barnet.

At man er **sterkere** betyr at man som voksen holder fast ved noe.

**Klokheden** ligger i at den voksne ser bak barnets umiddelbare ønsker, og forstår hva barnet har behov for.

Samtidig skal den voksne **godhet** være tilstede i alt man gjør overfor barnet.

(Øiestad 2011)



## 5.3 Språk

### Mål for arbeidet med språk:

- Barna bruker språket i alle dagens aktiviteter.
- Barna deltar i samtaler.
- Barna forteller om egne erfaringer og felles opplevelser.
- Barna bruker språket til å uttrykke følelser.
- Barna bruker nye ord og uttrykk.
- Barna leker med språket.
- Barna er stolte over sitt morsmål.

Vi jobber med språk gjennom hele dagen, både i planlagte pedagogiske aktiviteter, hverdagsaktiviteter (måltid, av- og påkledning og bleieskift), og i frilek. Språkarbeidet består blant annet av:

- **Gode samtaler med barna.**  
Barna skal oppleve meningsfulle samtaler med andre barn og voksne hver dag. De skal oppleve å bli lyttet til, selv å lytte til andre, og få nok tid og eventuelt hjelp til å uttrykke sine tanker og behov.



- **Arbeid med skriftspråket.**  
I arbeid med skriftspråket øver vi blant annet på å kjenne igjen bokstaver, skrive og kjenne igjen eget navn, lekeskrive og synliggjøre skriftspråk i det fysiske miljøet. I lesing av bøker synliggjør vi leseretningen. Dette får barna erfaring med når de gjentatte ganger opplever at vi blar fra høyre til venstre, at vi begynner å lese øverst i venstre hjørne, og at vi leser oss nedover teksten. Ved å møte ulike typer skriftspråk vil barna også få erfaring med at leseretningen kan variere ut fra hvilket språk det er skrevet på. Det å møte ulike typer skriftspråk kan også føre til en bevissthet og undring rundt at det finnes ulike måter å skrive på.
- **Litteraturformidling.**  
Barna skal bli lest for i barnehagen, og de skal ha tilgang til varierte og gode barnebøker. Barna skal få møte ulike type sjangre, blant annet fortellinger, eventyr, dikt og fakta. Vi har avtale med Lillestrøm bibliotek om tilkjøring av kasser med bøker. Avdelingene bruker også bøker fra barnehagens egen samling. I tillegg til å bli lest for av voksne, skal barna ha mulighet til å bla i bøker på egenhånd.

- **Bevissthet, lek og undring rundt ulike språk.**

Vi har en barnehage der mange ulike språk er representert, dette både blant barn og voksne. Lek og undring rundt disse språkene kan være med på å skape en god språklig bevissthet hos barna.

- **Støtte av morsmål.**

Vi anser det som viktig at barna utvikler et best mulig morsmål, og støtter derfor barna så godt vi kan i dette. Morsmålet har en stor verdi i seg selv. Hvordan man behersker sitt morsmål kan blant annet ha stor betydning for kontakt med slektninger og familie. Det å bli anerkjent for sitt morsmål kan også ha positiv innvirkning på barnets selvbilde. I tillegg til morsmålet egenverdi, er et best mulig morsmål også viktig for at barnet skal lære seg best mulig norsk. Støtte av morsmål vil derfor i tillegg være et redskap for læring av norsk.

- **Lek med språkets form.**

Ved å leke med språkets form får barna en bevissthet rundt hvordan språket er bygd opp. Dette blir blant annet arbeidet med ved bruk av rim og regler, ved at vi lytter ut lyder i ord, ved at vi bytter ut første lyd i ord og ser hva som skjer (Takke/Bakke) og ved at vi klapper stavelser.

- **Sang.**

Gjennom sang får barna oppleve og lære språket på en lystbetont måte. Vi arbeider med sang i pedagogiske aktiviteter på avdelingene og i frilek inne og ute.



- **Tilrettelegging av fysisk miljø.**

Det fysiske miljøet er viktig blant annet med tanke på å fremme et godt språk. Fysisk miljø inkluderer blant annet plassering av leker, spill, bøker, bilder, plakater og annet utstyr som kan være med på å fremme språklige aktiviteter. Fysisk miljø inkluderer også hvilke barn som er satt sammen i ulike grupper, og hvordan personalet plasserer seg i forhold til barna inne og ute.

- **Bruk av konkrete og tegn.**

Bruk av konkrete (gjenstander) kan hjelpe barn med lettere å forstå innholdet i det en voksen forsøker å formidle. Bruk av konkrete kan virke motiverende og spennende for alle, og kan være med på å sikre at barna blir engasjerte og får med seg mest mulig av hva det snakkes om.

I barnehagen lærer barna nye tegn hver måned. Disse tegnene er felles for hele barnehagen. Det å bruke tegn er i seg selv en viktig kommunikasjonsform for mange barn. For andre barn er det en god støtte i utviklingen av språkforståelse og ekspressivt språk, eller som støtte i innlæringen av et nytt språk.

- **Arbeid med alternative og supplerende kommunikasjons hjelpemidler, ASK.**  
Noen barn trenger alternative eller supplerende hjelpemidler for å få til en best mulig kommunikasjon med omverdenen. Dette kan være hjelpemidler som fører til at barnet selv forstår bedre, at barnet blir bedre forstått av andre, eller både og. Det blir kontinuerlig arbeidet med slike hjelpemidler i barnehagen. Symboler og norsk med tegn som støtte er eksempler på ASK som brukes i barnehagen.

- **Språkvekst**

Dette er et verktøy utarbeidet av PPA

Det skal være et supplement til det allmennpedagogiske arbeidet med språk i barnehagen. Målgruppen er barn med norsk- og flerspråklig bakgrunn som trenger systematisk språkstimulering. Målet med metoden er at barna gjennom deltakelse i språkkurs styrker ord- og begrepsforståelsen og tilegner seg strategier for å lære seg ord, samt å systematisere og analysere ord.

## 5.4 Mangfold

### Hvordan møter vi mangfoldet i barnehagen vår?

- Vi har ulike avdelinger tilpasset det enkelte barns behov og alder.
- Vi bruker og anerkjenner ulike språk og kommunikasjonsmåter.
- Vi stiller krav til foreldrene ut fra barnas forutsetninger og behov.
- Vi viser respekt og er inkluderende overfor nye barn, foreldre og ansatte som kommer inn i barnehagen.
- Vi er raus i foreldresamarbeidet, vi sørger for å forstå og bli forstått og viser velvilje.
- Vi bruker tolk og vi tilpasser hjelp og informasjon til foreldre ut fra deres behov.
- Vi er lyttende, spørrende, interesserte og nysgjerrige.
- Vi tenker muligheter fremfor begrensninger.
- Vi gir barna kjennskap til religioner som er representert i barnehagen og markerer noen høytider.

### Hvordan arbeider vi med mangfold i forhold til barna?

- Vi forklarer og svarer på spørsmål vi får av hvert enkelt barn.
- Vi viser familiene respekt.
- Vi gir barna informasjon om forskjellige måter å leve på.
- Vi arbeider med ulike temaarbeid og markerer/feirer ulike merkedager, som f.eks. den internasjonale morsmålsdagen i februar hvert år og ID.
- Vi snakker om likheter og ulikheter og tar del i hverandres ulikheter.
- Vi tenker likeverd istedenfor likhet.

- Vi synliggjør ulike kulturer.
- Vi benytter personalets språkkompetanse.
- Vi jobber med ulike språk og symboler og bruker alternativ, supplerende kommunikasjon (ASK) når det er behov.
- Vi tilpasser planer og aktiviteter i forhold til hvert enkelt barn og barnegruppe, f.eks. symbolkort, tegn til tale.
- Vi fremhever det positive i alle barn.
- Vi behandler barn ut fra deres egne behov.
- Vi behandler jenter og gutter likeverdig uavhengig av kjønn.



## 6 Barnas progresjon.

Vi har svært ulike behov, erfaringer og kompetanse i våre barnegrupper. Dette er en del av styrken til barnehagen, der barn både med og uten nedsatt funksjonsevne kan fungere sammen og lære av hverandre. Alle barn profiterer på å være i samspill med barn som kan noe mer eller annet enn de selv. Barna fungerer da som et støttende stillas for hverandre (Vygotsky) og utfordrer andre litt mer enn der de selv befinner seg.

Vi vektlegger å gi barna et barnehagetilbud tilpasset hvert barns behov og barnegruppens behov. Ulike metoder og materiell er tilgjengelig for å ivareta progresjon og utvikling. I tillegg er vi bevisste på å stille ulike krav til barns selvstendighet og selvhjelpenhet ut fra alder, funksjonsevne og modenhet. Det siste året i barnehagen innebærer flere aktiviteter og forventninger om større selvstendighet hos barna og vi ivaretar andre aktiviteter som retter seg mot overgangen til skolen.

## 7 Barnehagens arbeid med endring, fagutvikling og implementering

Rammeplan beskriver barnehagen som en lærende organisasjon, der de ansattes kunnskapsutvikling skjer kollektivt og kontinuerlig for å kunne oppfylle barnehagens samfunnsmandat. Arbeidet skal planlegges og vurderes slik at alle barn får et tilrettelagt tilbud ut ifra alder, modenhet og interesser.

Vi har prosesser med å etablere felles forståelse og forankring av endringer i praksis ved å jobbe med samme tema over tid, dele kompetanse og ved å gjenta temaer på møter over en gitt periode. Som eksempel har vi gjort dette på området alternativt supplerende kommunikasjon (ASK). Det har blitt arbeidet med ved at

spesialpedagogene har hatt noe opplæring med oss, personalet har bidratt med og delt egen kompetanse jevnlig, noe som har gitt bedre praksis på alle avdelinger i barnehagen.

Gjennom møtevirksomhet øker vi vår faglighet. Vi har fagmøter, ledermøter, avdelingsmøter, personalmøter og planleggingsdager. I tillegg har vi oppfølging og veiledning fra spesialpedagoger rettet mot de forsterkede avdelingene og eventuelt andre avdelinger som har barn med sakkyndig vurdering fra PPA. Vi bruker ulike metoder for å skape refleksjon på tvers av avdelingene; som påstandspill, casedrøfting og evalueringsskysset ved evalueringer.

I 2023/2024 er fortsatt felles satsing i kommunen:

- arbeid med det psykososiale barnehagemiljøet
- et inspirerende og inkluderende leke- og læringsmiljøet
- økt bevissthet og forståelse av den autoritative voksnes ansvar for relasjonskvaliteten.

Dette året, som i fjor, vil det derfor være økt fokus på relasjonen mellom barn og voksne.

Vi er en barnehage med stort flerspråklig og flerkulturelt mangfold og vil fortsatt styrke foreldresamarbeidet. Dette året vil vi igangsette et prosjekt med PPA knyttet til informasjon og samarbeid mellom ansatte og foreldre.

## 8 Vurdering og analyse av måloppnåelse 2022 - 2023.

Alle foreldre inviteres hver høst til å svare på Utdanningsdirektoratets foreldreundersøkelse. Undersøkelsen gir barnehagen viktige data om barnas trivsel i barnehagen og bidrar til å utvikle barnehagens lærings- og omsorgsmiljø.

I tillegg bruker vi mye av felles møtetid til å reflektere og evaluere arbeidet vårt opp mot temaene for året.

Dette barnehageåret har vi jobbet med å kartlegge de ansattes relasjoner med alle barna ved bruk av en relasjonssirkel. Dette er et nyttig og bevisstgjørende arbeid som skal implementeres som en fast rutine to ganger i året.

Vi har også i løpet av forrige barnehageår sett på det fysiske lekemiljøet og hvilken voksenrolle vi har. Barnehagen har implementert noen av ideene etter boka «Lekelyst» (Brendeland, 2018), og de ansatte jobber mer med å presentere et utvalgt av leker i lekesoner. Småbarna bruker mer udefinert materiell som kan tilpasses et småbarns lek. Dette er et arbeid som vil fortsette sammen med tema relasjon voksen-barn.

Vi jobber også kontinuerlig med å finne gode rutiner for oppfølging av barnas psykososiale barnehagemiljø. Arbeidet med barna er godt ivaretatt, men dokumentasjonen og når vi skal involvere ledelsen og prosessene rundt det, er noe vi jobber videre med.

Strømmen barnehage har over noe tid utviklet seg til å bli en barnehage med et stort flerspråklig og flerkulturelt mangfold. Vi har brukt en del tid på dette temaet på fagmøter og har hatt en utvikling i vårt arbeid og kompetanse. Vi fortsetter det neste året i et prosjekt, da vi ønsker å videreutvikle gode løsninger for et godt fungerende foreldresamarbeid.

## 9 Plan for kvalitetsutvikling og implementering.

Ut fra kommunens satsingsområder og barnehagens analyse (jf kap 8) har vi følgende satsinger i 2023/2024:

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fokusområde fra Virksomhetsplan barnehageområdet</li> <li>2. Fokusområde knyttet til Implementering av Kvalitetsplanen for omsorg- leke og læringsmiljø</li> <li>3. Barnehagens utviklingsområder (knyttet til barnehagens evaluering og analyse av eget ståsted/arbeid)</li> </ol>
<p>9.1 <b>Virksomhetsplan barnehageområdet</b></p> <p>Mål 2023/24:</p> <p>1.1 Barnehagen har kunnskap om og gode rutiner for arbeid med psykososialt barnehagemiljø</p>
<p>Tiltak</p> <p>1.1.1 Barnehagen implementerer rutiner for håndtering av kapittel 8 i Lov om barnehager</p>
<p>9.2 <b>Kvalitetsplanen for omsorg- leke og læringsmiljø</b></p> <p>Mål 2023/24:</p> <p>2.1 Barnehagens fysiske og psykiske leke – og læringsmiljø skal bidra til et inkluderende og inspirerende fellesskap</p> <p>2.2 Barnehagen har økt bevissthet og forståelse av den autoritative voksnes ansvar for relasjonskvaliteten</p>
<p>Tiltak</p> <p>2.1.1 Barnehagen tilrettelegger for felles opplevelser ved å forberede barna i forkant av aktiviteter og lek.</p> <p>2.1.2 Personalet tilrettelegger for inspirerende og variert lekemiljø.</p>
<p>Tiltak</p> <p>2.2.1 Personalet bruker kunnskap om den autoritative voksne i sitt daglige arbeid.</p> <p>2.2.2 Personalet reflekterer over egen og medarbeidernes relasjonspraksis.</p>

### 9.3 Barnehagens utviklingsområder

Mål 2023/24

3.1 Barnehage og foreldre har en forståelse for hverandre og begge parter blir sett på som ressurser

Tiltak

3.1.1 Barnehagen inviterer til god og hyppig dialog med foreldre

3.1.2 Barnehagen etterspør foreldrenes forståelse

3.1.3 Barnehagen jobber med gode rutiner for å nå alle foreldrene med informasjon

## 10 Overganger

### Tilvenning i barnehagen

Barnehagens mål er at overgangen fra hjem til barnehage ikke skal oppleves som et brudd, men som en utvidelse av mulighetene for kontakt og nye erfaringer. Like fullt innebærer overgangen til barnehagelivet en løsrivelsesprosess for både barn og foreldre. De første ukene i barnehagen bruker vi på å bli kjent med hverandre. Det varierer litt hvor lang tid barn bruker til å venne seg til det å være i barnehagen. Som et utgangspunkt beregner vi 5 dager som foreldrene må sette av. Foreldrene forventes å være til stede og ha en aktiv rolle de første dagene. Avdelingen har tett dialog med foreldrene så barnet får en best mulig start i barnehagen.

### Overgang til ny avdeling

Barna fra Rød og Grønn avd begynner på storebarnsavdeling i august det året barnet fyller 3 år. Vi starter med å besøke barnets nye avdeling på våren når det er avklart hvor barna skal flyttes. Det er personalet fra barnets avdeling som er med barnet på besøk på ny avdeling for å bli kjent med de andre barna, personalet og lokalene. Målet er at barna er klare for ny avdeling etter sommerferien.

### Overgangen til skole og SFO

Barna skal få en trygg og god overgang fra barnehage til skole og SFO. Overgangen skal ses på som en prosess, og det skal samarbeides tett med nærskolen, som for oss er Sagdalen skole. Vi samarbeider også med andre skoler ved behov for det. Det er utarbeidet en egen plan i kommunen med tiltak som skal følges. Tiltakene i planen skal bidra til at barn og foresatte opplever en sammenheng mellom barnehage, skole og SFO. Foreldrene til barna som har siste år i barnehagen får en egen plan for prosess overgang barnehage, skole og SFO.

## 11 Foreldresamarbeid.

Ansvar for barns trivsel og utvikling er et felles anliggende mellom hjem og barnehage. Årsplanen fungerer som barnehagens dokument for å synliggjøre de oppgavene og ansvarsområdene barnehagen har.

Forventninger til foreldre:

- Foreldrene gir tilbakemeldinger underveis og tar opp spørsmål og uenighet med en gang de lurer på noe.
- Foreldrene gir beskjed til barnehagen hvis barnet er syk, har fri eller kommer senere. Til dette brukes Vigilo; app eller nettside.
- Foreldrene sørger for at barnet har det utstyret som trengs i barnehagen til enhver tid.
- Foreldrene leser informasjon fra barnehagen.
- Foreldrene gir barnehagen beskjeder av betydning for forståelse av barnets dag, det kan være nye familiemedlemmer, samlivsbrudd, flytting, dødsfall i familien.
- Foreldre samarbeider med oss om barnets hverdag i barnehagen

Samarbeid med foreldrene foregår på ulike måter:

- De daglige hente- og bringesituasjonene. Ulike former for informasjon om barnet utveksles. Det skal gis både positive tilbakemeldinger og tilbakemeldinger på det som oppleves vanskelig.
- Digitale informasjonskanaler: Hjemmesiden inneholder kort statistisk informasjon om barnehagen inkludert kvalitetsbarometer. Planer, referater og info blir lagt ut på Vigilo. Noe dokumentasjon vil legges ut på facebook [https://www.facebook.com/strommenbarnehage?ref=aymt\\_homepage\\_panel](https://www.facebook.com/strommenbarnehage?ref=aymt_homepage_panel)
- To foreldremøter årlig.
- To foreldresamtaler i løpet av året (eventuelt flere ved behov).
- Det gjennomføres en oppstartssamtale før barna begynner i barnehagen, hvor viktigheten av foreldres tilstedeværelse i tilvenningen og samarbeid snakkes om. Noen uker etter oppstart gjennomføres en ny samtale.
- Foreldreråd. Dette består av alle foreldrene i barnehagen.
- Foreldrearbeidsutvalg (heretter kalt FAU). 1 forelder fra hver avdeling er FAU-representant. Velges på barnehageårets første foreldremøte.
- Samarbeidsutvalget (heretter kalt SU). SU består av 2 foreldrerepresentanter med 2 vara fra FAU og det tilsvarende antall personalrepresentanter, samt styrer.
- Uformelle sammenkomster på ulike tidspunkt på dagen. Det kan være ulike typer tilstelninger/ festligheter i barnehagens regi som for eksempel «foreldrekafe». Dette er også en viktig arena for foreldre til å treffe andre foreldre.
- Oppslagstavler. Noe informasjon henges opp på oppslagstavlene og dørene i barnehagen.



- Ekstra oppfølging: ved behov gir vi ekstra oppfølging og veiledning i vanskelige perioder, vi gir flere påminnelser til de som trenger det og utdyper informasjonen ved behov.

## 12 Våre samarbeidspartnere

For at barn og foreldre skal få et mest mulig helhetlig tilbud til beste for barns oppvekst og utvikling, samarbeider barnehagen med andre tjenester og institusjoner i kommunen. I dette samarbeidet må bestemmelsene om taushets- og opplysningsplikt i barnehageloven og annet regelverk overholdes.

Bedre tverrfaglig innsats (BTI) er en samhandlingsmodell for å bedre samhandlingen mellom de ulike tjenestene. Denne modellen hjelper oss med gode rutiner for å sikre god hjelp tidlig.

Vi samarbeider med følgende institusjoner og tjenester:

- Helsestasjonen - barnehagen kan ta kontakt med helsestasjonen i forbindelse med sykdommer/epidemier eller ønske om samarbeid om enkeltbarn (det er da innhentet samtykke fra foreldre før vi tar kontakt). Vi har også tett samarbeid med helsestasjonen i fht barn med spesielle behov.
- Pedagogisk-Psykologisk avdeling - med foreldrenes samtykke kan barnehagen ta kontakt med PP-tjenesten for at de kan observere og utrede barn med ev spesielle behov. De utarbeider da sakkyndige vurderinger som kan bli grunnlag individuelle opplæringsplanene til disse barna.
- Spesialpedagog - dersom et barn får innvilget spesialpedagogiske årstimer, benyttes spesialpedagog. Strømmen barnehage er en av syv ressursbarnehager og har dermed tre spesialpedagoger som har ansvar for å gi hjelp til barnehagene i området Strømmen (eventuelt andre steder ved behov).
- Barnevernstjenesten - gir hjelpetiltak til familier som har behov for det i form av for eksempel veiledning, avlastning, støttekontakt, barnehageplass.
- Tolketjenesten
- Skolene - samarbeider generelt om overgangen for alle barn, og spesielt om overgangen for de barna som trenger ekstra hjelp og støtte.
- Psykisk helse og familiestøtte - tilbyr veiledning og samarbeid til barnehage og foreldre med mål om gode rammer for barnas oppvekst og utvikling.
- Tildeling barn og unge - kommunens koordinerende enhet for barn og unge som har behov for langvarige og koordinerte tjenester.
- Andre - hvis det i arbeidet rundt enkeltbarn er behov for mer oppfølging, utvides samarbeidet med flere instanser. Dette kan da involvere bl a ergoterapeuter, fysioterapeuter, barnehabiliteringstjenesten, hjelpemiddel-sentralen og Statped.

## 13 Kalender.

Oversikt planleggingsdager og arrangementer:

Måned:	Dato:	Aktivitet:
August	14.08.23	Planleggingsdag
September	28.09.23	Foreldremøte
Oktober	19.-20.10.23	Planleggingsdager
Oktober	26.10.23	Forutaksjon
Desember	13.12.23	Lucia
Desember	20.12.23	Nissefest
Januar	02.01.24	Planleggingsdag
Februar	06.02.24	Samefolkets dag
Februar	15.02.24	Karneval
Februar	28.02.24	Foreldremøte
Mars	01.03.24	Morsmålsdagen
April	12.04.24	ID-markering
April	26.04.24	Planleggingsdag
Mai	16.05.24	Aktivitetsdag
Juni	05.06.24	Sommerfest
Juni		Pride

## 14 Kontaktinformasjon.

Oversikt over tlf nr til barnehagen:

Gul	902 49 558
Blå	469 43 701
Lilla	913 78 604
Oransje	469 43 768
Grønn	469 50 108
Rød	952 72 347
Rosa	482 05 492/477 84 963

Styrer Sissel Båtnes: 64 84 71 40 e-post: [sissel.batnes@lillestrom.kommune.no](mailto:sissel.batnes@lillestrom.kommune.no)

Ass. Styrer Hanne Brunvoll: 952 40 781 e-post: [hanne.brunvoll@lillestrom.kommune.no](mailto:hanne.brunvoll@lillestrom.kommune.no)

## 15 Kildehenvisning/bakgrunnsdokumenter

Lov og forskrifter

Kvalitetsplaner for barnehagene i Lillestrøm kommune

Veileder fra kunnskapsdepartementet

Veileder fra utdanningsdirektoratet

Lekelyst, Trude Brendeland

