



Årsplan Lillestrømbarnhagene 2022/2023

Sagelva barnehage

Innhold

1	Innledning	2
2	Årsplan og andre styringsdokument.....	2
3	Barnehagens visjon og verdier	3
4	Barnehagen vår	5
5	Barnehagens pedagogiske virksomhet	7
6	Barnas progresjon.	11
7	Barnehagens arbeid med endring, fagutvikling og implementering	13
8	Vurdering og analyse av måloppnåelse 2021 - 2022.....	14
9	Plan for kvalitetsutvikling og implementering.	15
	1. Virksomhetsplan barnehageområdet	15
	2. Kvalitetsplanen for omsorg- leke og læringsmiljø.....	15
	3. Barnehagens utviklingsområder	16
10	Overganger.....	17
11	Foreldresamarbeid.	18
12	Våre samarbeidspartnere	19
13	Kalender.....	20
14	Kontaktinformasjon.	21
15	Kildehenvisning/bakgrunnsdokumenter.....	21

1 Innledning

Barnehagens årsplan skal vise hvordan barnehagen arbeider for å omsette rammeplanens formål og innhold i praksis. Som en del av det lokale kvalitetsarbeidet i Lillestrømbarnehagene skal arbeidet med årsplan sees i sammenheng med Kvalitetsplan for omsorgs- leke og læringsmiljø. Sammen med Lillestrøm kommunes verdier, Tillit, inkludering og nyskaping er kvalitetsplanen barnehagenes felles pedagogiske plattform i utvikling av det pedagogiske tilbudet.

Vår årsplan skal primært være et arbeidsredskap for oss som jobber i Sagelva barnehage, og en tydeliggjøring av hvordan vi forstår rammeplanenes formål og innhold. Planene gir oss rammer i arbeidet med barnehagens pedagogiske innhold, som vi skal planlegg og vurdere etter.

Årsplanene retter seg også til foreldrene, vår viktigste samarbeidspartner i arbeidet med barna. Den skal være til informasjon, samt bidra til å skape dialog og samarbeid, til det beste for barna. Når vi bruker betegnelsen «foreldre» i årsplanen, så omfatter dette også andre foresatte.

I tillegg skal årsplanen gi informasjon om vårt pedagogiske arbeid til eier, barnehagemyndighet, våre samarbeidspartnere og andre interessenter.

Årsplanen skal fastsettes i barnehagens samarbeidsutvalg (SU)

2 Årsplan og andre styringsdokument.

Lov om barnehager og rammeplan for barnehager er grunnlaget for vår drift. Årsplanen skal vise hvordan vi arbeider for å omsette rammeplanens formål og innhold, samt barnehageeiers lokale tilpasninger til pedagogisk praksis. I Lillestrøm kommune har vi flere kommunale styringsdokumenter, som er utarbeidet med forventning om å sikre god kvalitet i vårt pedagogiske arbeid og for å støtte barnehagene i arbeidet. Årsplanen skal være et arbeidsredskap for barnehagepersonalet og dokumentere våre valg og begrunnelser.

Lillestrøm kommune har vedtatt FNs bærekraftsmål. Et viktig bidrag fra barnehagene i dette arbeidet er å lære barna at de kan være en del av fremtidens løsning på klima- og miljøproblemer. Barnehagene skal bidra til at barna kjenner til relevante bærekraftsmål. Barnehageåret 2022/2023 skal barnehagene arbeide med bærekraftsmål 12.8 og 13.3

Våre kommunale kvalitetsplaner vil sammen med årsplanen, være arbeidsredskap som viser hvordan vi jobber og hva vi vektlegger i vårt pedagogiske arbeid.

I barnehagens halvårsplan konkretiseres målene og tiltakene som er i årsplanen. Avdelingene tar utgangspunkt i denne planen når de skriver sine måneds- eller ukeplaner.

3 Barnehagens visjon og verdier

Vår visjon:

Sagelva barnehage – et godt sted å være, et godt sted å lære for alle. Dette er noe vi ønsker at alle, både barn, foreldre og personale skal kjenne seg igjen i.

I Sagelva oppmuntrer vi til positiv samhandling med andre, for å gi barna et godt utgangspunkt for livslang læring. De voksne ler og undrer seg sammen med barna, og viser glede over barnas mestring. Barnehagen skal være en trygg arena hvor barna kan prøve ut ulike sider ved samspill, fellesskap og vennskap. Den autoritative voksenstilen skal utgjøre en viktig del av barnehagens pedagogiske plattform. Alle barna skal føle seg sett og anerkjent for den de er, og oppleve at de har en plass og verdi i fellesskapet.

Vår visjon samsvarer med Lillestrøm kommunes visjon for oppvekst: Sammen om en god oppvekst. Dette er i tråd med kjerneverdiene i Lillestrøm; tillitt, inkludering og nyskapning. Vi har utarbeidet en verdikontrakt som skal gjenspeile hvordan verdiene skal prege arbeidet vårt med barn, foreldre, og kollegaer.

Vår verdikontrakt:

<p><u>Overfor barna skal vi vise:</u></p> <p>Tillitt gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none">• Å vise omsorg og respekt• Å være autoritative voksne• Å respektere barnas valg <p>Inkludering gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none">• Å la barna medvirke i sin egen barnehagehverdag• Bevisste voksne som tar ansvar for å legge til rette for inkludering for hvert enkelt barn uansett forutsetning• Vennskap, alle skal ha en venn	<p><u>Som kollegaer skal vi vise:</u></p> <p>Tillitt gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none">• Å være lojale og vise gjensidig respekt• Stole på hverandre• God og åpen kommunikasjon <p>Inkludering gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none">• Snakke med, ikke om• At alle skal oppleve å bli sett og hørt• Være hyggelige mot alle/ hilse på alle• Respektere ulikheter
---	--

<p>Nyskapning gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Å tenke nytt gjennom undring og kreativitet • Følge opp, fordype seg i barnas interesser • Å følge barnas initiativ 	<p>Nyskapning gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En god delingskultur • Å kunne tenke nytt og være løsningsorientert • Kompetanseheving / kurs og deling av kunnskap. • Å være en lærende organisasjon
<p><u>Overfor foreldre skal vi vise:</u></p> <p>Tillitt gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Åpen dialog og gjensidig kommunikasjon • Respekt og forståelse • Åpenhet og ærlighet <p>Inkludering gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Å la de medvirke • Å være imøtekommende • Å ta foreldres innspill på alvor <p>Nyskapning gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Å samarbeide for et felles mål for barnets progresjon og helhetlig utvikling 	<p><u>Overfor våre samarbeidspartnere skal vi vise</u></p> <p>Tillitt gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En god tilbakemeldingskultur • Vise respekt og forståelse. • Å Respektere hverandres oppgaver • Å stole på hverandres avgjørelser <p>Inkludering gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Å medvirke • Felles mål til beste for barna <p>Nyskapning gjennom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dele kunnskap/kompetanse • Være samarbeidsvillige og imøtekommende. • Være løsningsorienterte

4 Barnehagen vår

Sagelva barnehage er en av Lillestrøm kommunes største barnehager. Vi har til sammen 183 barn fordelt på 12 avdelinger. Vi flyttet inn i nye flotte lokaler 01.03.22. Atriet har god plass til å samle alle i hele barnehagen, og vi har også et vannlekerom. Bygget gir oss mange muligheter for å gi et godt og variert tilbud til alle barn.

To og to avdelinger er samarbeidsavdelinger.

I 1. etasje er det: Alvesang - Bjørnen, Smørbukk - Askeladden, Pannekaka – Tommeliten.

I 2. etasje er det: Bamse Brakar- Soria Moria, Reveenka - Seljefløyten, Trollstua - Kvitebjørn.

Vi har en fin utelekeplass som innbyr til ulik fysisk aktivitet. Det er også fine turmuligheter i nærheten av barnehagen, som avdelingene benytter seg av.

SLIK ER BARNEHAGEN DELT INN

SMÅBARNABjørnen:

Avdeling med 12 barn
i alderen 1-3 år.
Tlf: 947 80 885

Alvesang:

Avdeling med 12 barn
i alderen 1-3 år.
Tlf: 948 81 847

Askeladden:

Avdeling med 12 barn
i alderen 1-3 år.
Tlf: 948 88 973

Smørbukk:

Avdeling med 12 barn
i alderen 1-3 år.
Tlf: 909 43 821

Pannekaka:

Avdeling med 12 barn
i alderen 1-3 år.
Tlf: 911 01 474

Tommeliten:

Avdeling med 15 barn
i alderen 3-6 år.
Tlf: 913 28 562

STOREBARNATrollstua:

Avdeling med 18 barn
i alderen 3-6 år.
Tlf: 947 93 583

Kvitebjørn:

Avdeling med 18 barn
i alderen 3-6 år.
Tlf: 947 92 176

Bamse Brakar:

Avdeling med 18 barn
i alderen 3-6 år.
Tlf: 947 90 561

Soria Moria:

Avdeling med 18 barn
i alderen 3-6 år.
Tlf: 913 59 475

Seljefløyten:

Avdeling med 18 barn
i alderen 3-6 år.
Tlf: 947 95 310

Reveenka:

Avdeling med 18 barn
i alderen 3-6 år.
Tlf: 913 59 164

5 Barnehagens pedagogiske virksomhet

Bærekraftig utvikling i barnehagen:

Rammeplanen for barnehager har et eget avsnitt om bærekraftig utvikling. Der står det blant annet at en av de viktige oppgavene til barnehagen er å fremme verdier, holdninger og praksis for mer bærekraftige samfunn. Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på hverandre og jorden vi lever på. Man skal lære å ta vare på seg selv, men også naturen. Mennesker som lever i dag, skal få dekket sine grunnleggende behov uten at det ødelegger for at de neste generasjonene får dekket sine.

Sagelva barnehage skal være et sted som fremmer omsorg for verden vi lever i, både her og nå og i fremtiden. Barna skal se verdien av å ta vare på seg selv, hverandre og naturen, og vi ønsker å lære barna å tenke kritisk, handle etisk og vise solidaritet. Vi benytter barnehagens nærområde og skogen som en arena for lek og læring hvor vi har rik tilgang på førstehåndserfaringer i naturen.

Vi forplikter oss til å jobbe med dette ved å ta utgangspunkt i to av FNs bærekrafts mål.

- 12.8. Innen 2030 sikre at alle mennesker i hele verden har relevant informasjon om og forståelse av bærekraftig utvikling og et levesett som er i harmoni med naturen.
- 13.3 Styrke enkeltpersoners og institusjoners evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer og deres evne til tidlig varsling, samt styrke kunnskapen og bevisstgjøringen om dette

For å få til dette, har vi fokus på følgende:

- Barnehagen vil gi barna naturopplevelser, som gir dem mulighet til å bli kjent med naturens mangfold, å vise omsorg og ta ansvar for naturen.
- få til et kildesorteringssystem som hele barnehagen jobber etter
- ha fokus på energisparende tiltak i barnehagen.
- undre seg over og bli kjent med mer bærekraftig mat.

VI I SAGELVA BARNEHAGE JOBBER MED TRYGGHETSSIRKELEN HVER DAG

Trygghetssirkelen er en tilknytningsmodell som lærer deg å se barnet innenfra og forstå barnets signaler bedre. Den har som mål å fremme god tilknytning mellom barn og omsorgsperson, og forhindre negativ utvikling hos barnet.



Trygghetssirkelen handler om:

Å være **STØRRE** betyr at man er mer erfaren enn barnet.

At man er **STERKERE** betyr at man som voksen holder fast ved noe.

KLOKHETEN ligger i at den voksne ser barnets umiddelbare ønsker, og forstår hva barnet har behov for. Samtidig skal den voksnes **GODHET** være til stede i alt man gjør overfor barnet. (Øiestad 2011)

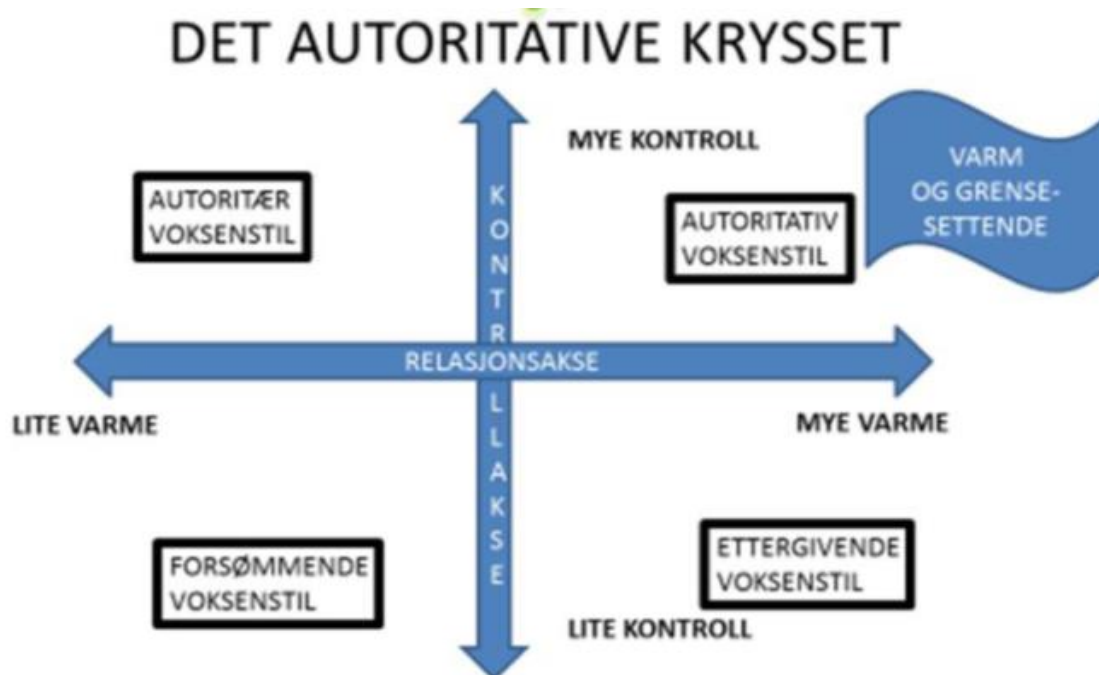
Vi har tidligere år hatt «Vennskap» som satsningsområde i barnehagen. Dette er noe vi fortsatt vil ha fokus på, men vi har startet opp med arbeidet med barnehagens psykososiale miljø, så dette, sammen med barnehagens leke- og læringsmiljø vil vi også ha fokus på i barnehageåret 2022 / 2023.

Psykososialt barnehagemiljø

I Sagelva barnehage sikrer vi det psykososiale barnehagemiljøet ved å ha null – toleranse for krenkelser og mobbing. Vi griper inn i henhold til aktivitetsplikten ved å bruke kommunens aktivitetsplan, hvis barn i barnehagen utsettes for dette. Dette er i tråd med kap.8 i Lov om barnehager, det psykososiale barnehagemiljøet.

Gjennom god lek får barna erfaringer med likheter og forskjeller. De lærer om mangfoldet og på denne måten utvikler barna toleranse og respekt for hverandre i fellesskap. Et godt lekemiljø bidrar til inkludering, som igjen forebygger krenkelse og mobbing.

Vi vektlegger at de voksne skal være aktive og tydelige for å fremme et godt sosialt miljø. Den autoritative voksenrollen innebærer en kombinasjon av innlevelse fra varme voksne og tydelige grenser og forventninger. Den voksne er omsorgsfull og kjærlig, setter realistiske grenser, har en åpen kommunikasjon og viser en veiledende og støttende grensesetting.



Leke- og læringsmiljø

I Sagelva barnehage skal vi fortsette å jobbe med implementering av Kvalitetsplanen. Våre mål innenfor leke og læringsmiljø er hentet fra denne planen, og vi skal fortsette å sette søkelyset på inspirerende lek- og læringsmiljø, samt relasjon mellom den voksne og barna.

I barnehagen skal barna oppleve et stimulerende miljø som støtter opp om deres lyst til å leke, utforske, lære og mestre. Personalet skal fremme og anerkjenne barns nysgjerrighet, kreativitet og undring. Gjennom lek utforsker barn nye ideer, prøver ut nye roller, og bearbeider opplevelser. Samtidig gir leken barna mulighet for å øve på og lære nye ferdigheter.

I Sagelva barnehage er vi voksne opptatt av relasjonens kvalitet, og at vi er til stede der barna er. Vår funksjon er å veksle mellom de ulike voksenrollene etter behov; observatør, deltaker, støttende stillas, tilrettelegger, veileder og omsorgsgiver. For å hjelpe barna å utvikle god lekekompetanse må de voksne være til stede der barna leker, og vurdere hvordan de bør hjelpe til. De voksne har ansvaret for at alle barn i barnehagen er inkludert i leke fellesskapet, og opplever glede, mestring og utvikling i leken.

Et trygt og inkluderende lekemiljø i barnehagen er viktig for at barna skal kunne utfolde seg i leken, og vi er bevisst på det fysiske miljøets betydning som den 3. pedagog. Vi lager innbydende, inspirerende og stimulerende leke- og læringsmiljøer ved å lage lekekroker, rom i rommet, ruller på leker og trekke inn nye lekematerialer. Vi skal sikre at utstyr og materiell er lett tilgjengelig for barna, og det skal presenteres på en måte som inspirerer til variert lek. Dette bidrar til at barna får lyst til å leke variert og utforske kreativiteten sin i fellesskap med andre. Lekemiljøene skal reflektere det barna interesserer seg for og temaer vi jobber med i barnegruppen. Alle barn har rett til medvirkning uansett alder, funksjonsnivå, kjønn, sosial, etnisk og kulturell bakgrunn.

Språk

Å støtte barns språkutvikling er en av barnehagens viktigste oppgaver. Arbeidet med barnas språkutvikling inngår som en naturlig del i alt av barnehagens arbeid, og vi jobber med språk i alle hverdagssituasjoner. Barn med god språklig kompetanse har gode forutsetninger for samspill med andre, deltakelse i lek, vennskap og læring.

Personalet skal være bevisst på at språk og kommunikasjon påvirker og påvirkes av alle sider ved barnets utvikling, og de skal tilpasse språklige aktiviteter til barnets alder, ferdigheter, interesser og initiativ. Den voksne setter ord på handlinger og er en god språkmodell for barna.

Grunnlaget for lese- og skriveferdigheter legges i barnehagealderen gjennom god språkstimulering og utvikling av språkferdigheter. Språkvekst brukes som et verktøy i dette arbeidet, hvor målet er å styrke ord- og begrepsforrådet til barna. Vi jobber også aktivt med «Kvalitetsplan for barnehage og skole – språk, lesing og skriving». Her beskrives viktige milepæler i barns språkutvikling, samt ulike arbeidsmåter som fremmer utviklingen av det språknivået som barnet befinner seg på.

6 Barnas progresjon.

Personalet skal legge til rette for at alle barna opplever progresjon i det pedagogiske innholdet gjennom varierte leke-, aktivitets-, og læringsmuligheter ut ifra sitt ståsted. Vi må bestrebe at alle barn er i en god lærings- og utviklingsprosess.

For personalet i Sagelva barnehage betyr dette at vi skal være tilstedeværende og tydelige voksne, som ser, utfordrer, passer på og setter grenser for barna med godhet. Personalet må ha god kjennskap til det enkelte barn slik at vi evner å fange opp og tolke alle barns interesser og uttrykk. For å bidra til progresjon må personalet hjelpe til med å utvide temaene barna er opptatt av, samt tilføre nye perspektiver.

Omsorg

Omsorg er en viktig del av det uformelle samspillet i barnehagen og er nært knyttet til oppdragelse, helse og trygghet. Omsorgsarbeidet kjennetegnes av nærhet, varme og innlevelse. Personalet skal gi barna anerkjennelse, trygghet og kjærlighet, og bidra til at de utvikler tillit til seg selv og andre. Hvert enkelt barn skal møtes med respekt og forståelse, og vi skal oppmuntre barna til å hjelpe og trøste, og til selv å gi omsorg og ta imot omsorg.

Danning

For å kunne fungere i et fellesskap må barna lære seg å forstå noen felles verdier og normer. Danning handler om utvikling, læring, omsorg og sosialisering. Barna skal møtes av tydelige og trygge voksne som setter grenser, veileder og stimulerer barna til å ta egne valg og tenke selv. Personalet skal legge til rette for meningsfulle opplevelser, og de skal støtte barnas identitetsutvikling og positive selvforståelse. De voksne i barnehagen skal være gode rollemodeller som legger til rette for og oppmuntrer til at barna får øve på empati og omsorg i hverdagen.

Lek

Personalet skal legge til rette for at leken er en arena for barnas utvikling og læring, og for sosial og språklig samhandling. Det er viktig at lekens egenverdi anerkjennes, for i leken utvikles vennskap og barnas egen kultur. Personalet har som oppgave å inspirere til ulik lek både ute og inne. Alle barn skal ha mulighet til å oppleve glede, humor, spenning og engasjement gjennom leken – alene og sammen med andre.

Læring

Barnehagen skal være et trygt sted slik at forholdene ligger til rette for læring. Personalet skal legge til rette for aktiviteter som gjør at alle barna føler mestring. Dette gjøres i ulike grupper som er tilpasset barnas utviklingsnivå. Det pedagogiske arbeidet er planlagt, slik at barna skal få oppleve mestring og progresjon ut ifra eget ståsted. Aktivitetene skal stimulere barna til nysgjerrighet, undring og utforskning. Læringen foregår i både formelle – og uformelle situasjoner.

Barns medvirkning

Barns medvirkning handler ikke om at barna skal få bestemme alt selv, men at de skal få medvirke i egen hverdag. Personalet må observere barna for å finne ut hva de er opptatt av, og ta de med på planlegging og evaluering av ulike fellesaktiviteter. Barnas meninger og innspill skal tas på alvor, og det skal gis rom for spontane «her og nå» situasjoner. Personalet skal ha gode samtaler med barna, både individuelt og i gruppe.

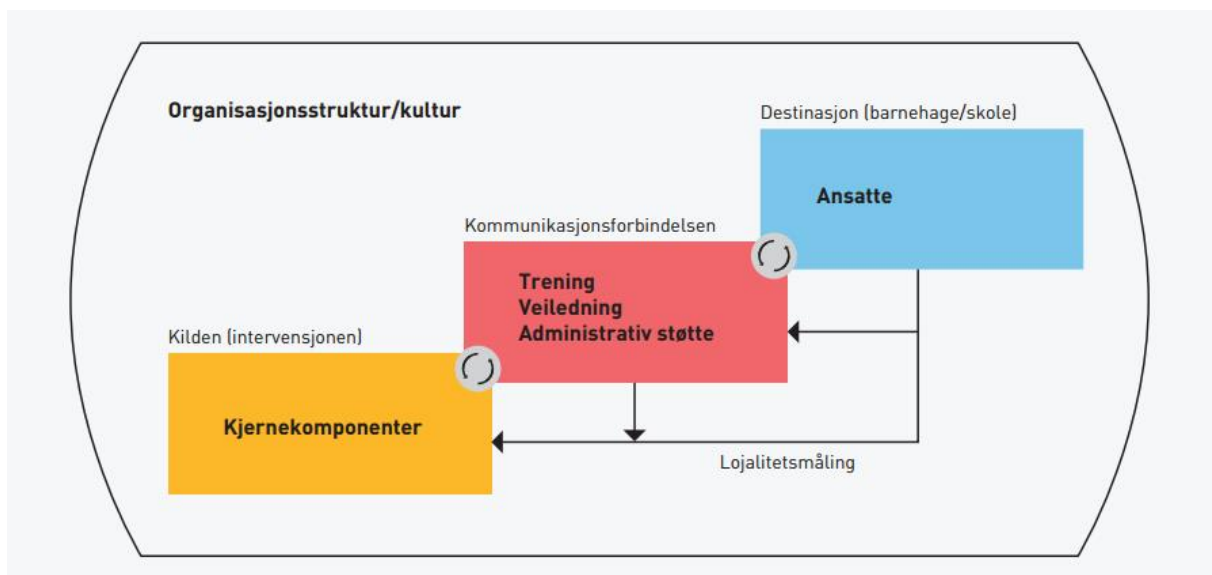
7 Barnehagens arbeid med endring, fagutvikling og implementering

Barnehagen jobber systematisk og kontinuerlig med endring, fagutvikling og implementering. Vi har felles tema som vi fordyper oss i, og som vi jobber med i personalgruppa over kortere og lengre tid. Både på ledermøter, personalmøter og planleggingsdager. I tillegg jobber avdelingene med egne tema på avdelingsmøtene.

Implementeringen av kvalitetsplan for Barnehage – Kvalitetsplan for omsorgs, leke og læringsmiljø, er i gang, med fokus på relasjon mellom den voksne og barna. Vi har jobbet med ulike kjennetegn på god praksis, og alle har tatt i bruk «Relasjonskontoen» daglig. Her har personalet notert hvilke barn de har vært sammen med, og registrert hva de har gjort. For eksempel lek, samtale, omsorg, oppmuntring etc. Det vurderes om dette er et arbeid som bør fortsette.

For å få til en god implementeringsprosess er det viktig å etablere felles forståelse, verdier og holdninger hos alle ansatte. Vi leser teori, drøfter, har refleksjonsgrupper og har praktiske øvelser ute på avdelingene. Vi bruker IGP- metoden i disse prosessene (Individuelt – Gruppe – Plenum), noe som gjør at hele personalet blir involvert.

Fixen m.fl (2005) har laget en oversiktsmodell for arbeid med implementering, og er en modell vi bruker i dette arbeidet.



8 Vurdering og analyse av måloppnåelse 2021 - 2022.

Barnehagens vurderingsarbeid er utgangspunkt for utarbeidelse av nye planer. Hele personalgruppen deltar i arbeidet med utarbeidelse av nye planer, men det er på ulike nivå. Ledergruppen kommer med forslag om mål, mens alle deltar i utarbeidelse av tiltak.

Vi er opptatt av at målene skal være realistiske, og vise kontinuitet og progresjon for enkeltbarnet så vel som gruppen. Vi jobber med pedagogisk dokumentasjon sammen med barna, ved at bilder, tegninger og barnas byggverk "stilles ut".

Arbeidet vurderes kontinuerlig, i personalmøter, planleggingsdager, avdelingsmøter og foreldresamtaler. Vi vil fortsatt forsøke å få til barnesamtaler, men dette tar tid å få etablert.

Målene som vi jobbet mot i 2021/2022, vil vi fortsatt jobbe mot, men vi har kommet fram til noen andre tiltak. Dette står under punkt 9.

Under punktet "Barnehagens utviklingsområder", har vi fått til en god rutine for informasjon og dokumentasjon i løpet av dette barnehageåret.

I arbeidet med leke- og læringsmiljøet, er vi kommet fram til at det fortsatt er viktig med fokus på den gode relasjonen, samt at vi også ønsker et tydeligere fokus på den autoritative voksne.

Vi er kommet fram til at vi ønsker å ha fokus på bærekraftig utvikling, og med dette jobbe for å bli en Grønt Flagg barnehage.

9 Plan for kvalitetsutvikling og implementering.

<ol style="list-style-type: none">1. Fokusområde fra Virksomhetsplan barnehageområdet2. Fokusområde knyttet til Implementering av Kvalitetsplanen for omsorg- leke og læringsmiljø3. Barnehagens utviklingsområder
<p>1. Virksomhetsplan barnehageområdet</p> <p>Mål 2022/23:</p> <p>1.1 Barnehagen har kunnskap om og gode rutiner for arbeid med psykososialt barnehagemiljø</p>
<p>Tiltak</p> <p>1.1.1 Psykososialt barnehagemiljø skal være tema på personalmøter og planleggingsdager.</p> <p>1.1.2 Vi skal ha kjennskap til, og bruke aktivitetsplanen til Lillestrøm kommune.</p>
<p>2. Kvalitetsplanen for omsorg- leke og læringsmiljø</p> <p>Mål 2022/23:</p> <p>2.1 Barnehagens fysiske og psykiske leke – og læringsmiljø skal bidra til et inkluderende og inspirerende fellesskap</p> <p>2.2 Barnehagen har økt bevissthet og forståelse av den autoritative voksnes ansvar for relasjonskvaliteten</p>
<p>Tiltak</p> <p>2.1.1 Den voksne er tilgjengelig for barna og avpasser sin støtte etter barnas behov.</p> <p>2.1.2 Personalet skal legge til rette for inspirerende møteplasser, både inne og ute.</p> <p>2.1.3 De voksne skal være aktive og tilstedeværende og tilgjengelige i barnas aktiviteter og lek.</p> <p>2.1.4 Personalet skal skape et fysisk miljø som fremmer et inkluderende leke- og læringsmiljø for alle.</p> <p>2.1.5 Den voksne legger til retter for varierte læringsaktiviteter.</p>

Tiltak

2.2.1 Den voksne skal være tilgjengelig for barna, og være en aktiv deltaker i barnas lek, på barnas premisser.

2.2.2 Den voksne hjelper barna i å invitere og inkludere de andre barna i lek, og støtter barna i å etablerer gjensidig samspill i små grupper.

2.2.3 Personalet skal skape visuell ro, som bidrar til et godt psykisk læringsmiljø for alle.

2.2.4 Den voksne bekrefter og setter ord på barnas følelser og opplevelser.

2.2.5 Den voksne møter alle barn med varme og omsorg.

3. Barnehagens utviklingsområder

Mål 2022/2023

3.1 Barnehagen skal bli Grønt Flagg-sertifisert i løpet av 2023.

3.2 Barnehagen skal fremme verdier, holdninger og praksis for et mer bærekraftig samfunn.

Tiltak

3.1.1 En gruppe har ansvaret for å drifte arbeidet med å bli Grønt Flagg-sertifisert.

Tiltak

3.2.1 Vi har fokus på bærekraftig utvikling gjennom å være gode rollemodeller, samt bruke og ivareta naturen på en god måte.

3.2.2 Alle avdelinger starter opp med kildesortering. Det skal være avfallsdunker til mat, papir og glass.

3.2.3 Barna skal være delaktige i daglige gjøremål.

3.2.4 Vi har alltid med oss avfallsposer på tur, og plukker med oss søppel som vi finner.

3.2.5 Barnehagen skal redusere bruken av papir.

3.2.5 Barna har med seg et eget nett til skittentøy/regntøy.

3.2.6 FAU oppfordres til å arrangere loppemarked/byttedager i barnehagen.

10 Overganger

Ved oppstart i barnehage følges «Kvalitetsplan for tilvenning i barnehagene i Lillestrøm kommune» av alle kommunale barnehager.

Tilvenning i barnehagen

Vi følger Kvalitetsplanen for tilvenningen, med felles foreldremøte, besøksdager og oppstartsamtaler. Det er viktig for oss at vi har fått en relasjon til foreldrene før barnet starter i barnehagen, slik at de også har møtt den som skal møte barnet deres ved oppstart.

Overgang innad i barnehagen

I løpet av våren får foreldrene beskjed om hvilken avdeling barnet skal begynne på, når de skal over fra liten til stor avdeling. Vi er opptatt av at overgangen blir så trygg som mulig, og starter med å besøke den nye avdelingen i god tid før barnet skal flytte over. Barnet inviteres til å være med på samlinger, måltider etc., og vil få en tilknytningsperson på den nye avdelingen som har ansvaret for å danne den første tilknytningen. Foreldrene inviteres til et besøk / samtale på avdelingen, før barnet går ut i sommerferie, slik at de også vet hvem voksne som skal ta imot de etter sommerferien. Kort tid etter oppstart på ny avdeling, gjennomfører pedagogisk leder en oppstartsamtale med de nye foreldrene.

Overgang barnehage – skole

Ved skolestart følges «Kvalitetsplan for overgang fra barnehage til skole og SFO» av alle kommunale barnehager.

Hver høst starter vi opp med førskolegruppe. Vi har en stor gruppe hvert år som er «skolestartere», så det er vanskelig å samle alle i en gruppe, men ønsker at de skal ha noen felles samlingspunkter. Vi har en felles plan for arbeidet i førskolegruppen. Vi starter opp arbeidet med å ha et foreldremøte ved oppstart hvor vi presenterer opplegget for førskolen, og hvordan gruppen er delt inn.

Alle 5-åringene har tilbud om å delta på svømmeopplæring i samarbeid med Triton Lillestrøm Svømme- og triatlonklubb. Det vil også være noen møtepunkter med skolene som barna skal begynne på, i løpet av året. På våren har pedagogisk leder en overgangssamtale med foreldrene til skolebarnet. Denne samtalen oversendes skolen. Når barn har behov for særskilt tilrettelegging, er det overgangsmøter med foreldre, barnehage, skole og evt. PP-tjenesten til stede, for at overgangen og oppstarten i skolen skal bli best mulig.

11 Foreldresamarbeid.

Generelt om foreldresamarbeid

- Foreldreråd
 - Dette er alle foreldrene i barnehagen. Hver avdeling velger 2 representanter til barnehagens foreldreutvalg. (FAU)
- SU
 - Samarbeidsutvalget skal fremme foreldrenes felles interesser og bidra til at samarbeidet mellom barnehagen og foreldregruppen skaper et godt barnehagemiljø. Samarbeidsutvalget skal være et rådgivende, kontaktskapende og samordnende organ.
- Foreldremøter
 - Det avholdes et foreldremøte på høsten og et på våren, samt et eget for foreldrene til skolestarterne på høsten.
- Utviklingssamtaler
 - Alle tilbys to samtaler pr år.

MÅL FOR FORELDRESAMARBEIDET:

Personalet skal legge til rette for en god dialog med foreldrene.

<p>Som foreldre i Sagelva kan dere forvente:</p> <ul style="list-style-type: none"> → Et personale som gir barnet ditt omsorg. → Gode lærings- og utviklingsmuligheter. → At barnet ditt blir sett, hørt og inkludert. → Å få jevnlig informasjon om barnet og om hva som skjer i barnehagen. → At baret ditt får medvirke i hverdagen. → At barnehagen er et trygt sted å være. → Foreldremøter to ganger i året. → Foreldresamtaler to ganger i året. 	<p>Vi forventer at dere foreldre:</p> <ul style="list-style-type: none"> → Viser oss tillit i jobben vi gjøre. → Følger opp individuelle avtaler. → Har barnet i fokus ved henting og levering. → Stiller på foreldresamtaler og foreldremøter. → Leser og holder dere oppdatert på avdelingens planer. → Kontakter personalet ved levering og henting. → Gir oss den informasjonen vi trenger som kan være av betydning for barnets dag.
--	---

<p>→ Tilstelninger som for eksempel foreldrekafe, sommerfest og Luciamarkering.</p> <p>→ En god overgang fra liten til stor avdeling. Egen rutine er utarbeidet.</p>	<p>→ Ser at barna deres er en del av et større fellesskap.</p> <p>→ Bruker Vigilo.</p>
--	--

12 Våre samarbeidspartnere

- Barnehagen samarbeider med andre instanser i kommunen, for at barn og foreldre skal få et best mulig tilbud. I dette samarbeidet må bestemmelsen om taushets – og opplysningsplikt i barnehageloven og annet regelverk overholdes.
- Alle som jobber i barnehagen, har opplysningsplikt til barnevernet. Dette betyr at vi er forpliktet til å melde fra hvis vi er bekymret for et barn. Dette skjer så langt det er mulig i samarbeid med barnets hjem. Husk at vi ALLTID har barnets beste i fokus.
- Pedagogisk psykologisk avdeling (PPA)
- Helsestasjon
- Skolene
- Barneverntjenesten
- Psykisk helse og familiestøtte
- Tildeling barn- og unge
- Bedre tverrfaglig innsats (BTI)
- NAV
- Oslo Met - Vi har barnehagelærerstudenter i praksis fra Oslo Met.
- Strømmen videregående skole.

13 Kalender.

- Oversikt planleggingsdager og arrangementer:

Måned:	Dato:	Aktivitet:	
August		Foreldremøte førskolebarna	
September	Uke 38	Brannvernuke	
Oktober		Foreldremøte	
	24.	FN-dagen	
November	3.og 4.	Planleggingsdager	Barnehagen er stengt
Desember	13.	Lucia-dagen	
	20.	Nissefest/juleteater	
	24. og 26.	Julaften og 2.juledag	Barnehagen er stengt
Januar	2.	Planleggingsdag	Barnehagen er stengt
Februar	6.	Markering av Samefolkets dag	
	21.	Morsmålsdagen	
		Karneval	
Mars		Foreldremøte	
April	5.	Vi stenger kl. 12.00	
	6.-10.	Påskeferie	Barnehagen er stengt
Mai	1.	Off. høytidsdag	Barnehagen er stengt
	2.	Planleggingsdag	Barnehagen er stengt
	17.	Grunnlovsdag	Barnehagen er stengt
	18.	Kristi himmelfartsdag	Barnehagen er stengt
	29.	2.Pinsedag	Barnehagen er stengt
Juni	9.	Planleggingsdag	Barnehagen er stengt
	14.	Sommerfest	

14 Kontaktinformasjon.

Sagelva barnehage

Adresse: Fjellhammerveien 13, 1467 Strømmen

Åpningstid: 07.00 - 17.00 mandag - fredag

Telefon: 64846790

Styrer:

Eva Moen Dahle

Mail: evda01@lillestrom.kommune.no

Telefon: 64846790 / 95119363

Assisterende styrer:

Jane Ryengen

Mail: jary01@lillestrom.kommune.no

Telefon: 64846790 / 47788453

15 Kildehenvisning/bakgrunnsdokumenter

Lillestrøm kommune, Pedagogisk Psykologisk avdeling (2020). Kvalitetsplan for barnehage. Kvalitetssikring av omsorgs-, leke- og læringsmiljø.

Lillestrøm kommune (2021). Kvalitetsplan for tilvenning i barnehagene i Lillestrøm kommune.

Lillestrøm kommune (2021). Kvalitetsplan skole og barnehage; Språk, lesing og skriving.

Lillestrøm kommune (2021). Kvalitetsplan skole og barnehage; overgang barnehage – skole.

Utdanningsdirektoratet (Udir) 2017: Rammeplan for barnehagen – innhold og oppgaver.

Kunnskapsdepartementet - Lov om barnehager (Barnehageloven). Sist endret 1. januar 2021.

Øystein Stette. (2021) Ny mobbelov for barnehager – Psykososialt barnehagemiljø.

Ertesvåg, S.K. og Roland P. (2013) Ledelse av endringsarbeid i barnehagen.

