



Styringsdokument:

Bedre Tverrfaglig Innsats i Lillestrøm kommune

Beskrivelse av modell og mandater

Innhold

Bedre Tverrfaglig Innsats.....	3
Kommunenivå - Styringsgruppe	4
Koordinerende nivå	5
Koordineringsgruppa	5
Team med tverrfaglige rådgivere/koordinatorer	6
Prosjektgruppa BTI	7
Andre mandater:.....	8
Teamleder.....	8
SLT-koordinator	8
Tjenestenivå	9
Linjeledermøtet.....	9
SLT-møtet.....	10



Lillestrøm kommune skal nå de målene vi har satt oss gjennom arbeid som støtter opp under FNs bærekraftsmål. I denne sammenheng er særlig bærekrafts målene 3 «God helse», 4 «God utdanning» og 17 «Samarbeid for å nå målene» relevante.

Barnekonvensjonen er barnas egne menneskerettigheter og ligger til grunn for vårt arbeid. I denne sammenheng vil rettighet nummer 3 «Barnets beste», nummer 4 «Oppfyllelse av barns rettigheter» og nummer 12 «Respekt for barns meninger» være særlig relevant.



Til grunn for dette arbeidet ligger også Helsedirektoratets nasjonale faglige retningslinje «Tidlig oppdagelse av utsatte barn og unge».

Verdigrunnlaget for Lillestrøm kommune er tillit, inkludering og nyskaping. Disse verdiene skal prege organisasjonen og arbeidet vi gjør både internt og eksternt.

I Lillestrøm kommune må vi ha interne arbeidsprosesser som fremmer samhandling på tvers. Slik samhandling vil i mange sammenhenger være med på å gi bedre tjenester og mer hensiktsmessige løsninger. Det er nødvendig med et samordnet og tverrfaglig arbeid for å sikre at kommunens ulike planer og tiltak trekker i samme retning.

Dokumentet er oppdatert i mai 2020.

Bedre Tverrfaglig Innsats

Bedre tverrfaglig Innsats (BTI) skal bidra til gode oppvekstvilkår for barn og unge, og sikre godt samarbeid med deres foresatte ved at tjenestene samhandler godt på alle nivå. Dette arbeidet deles i kommunens tverrfaglige samarbeidssystem (en møttestruktur) og en samhandlingsmodell rundt barn, unge og familier.

Formålet med samarbeidet på systemnivå er å forankre og sikre en helhetlig retning i kommunens tverrfaglige arbeid.

I tillegg kommer det tverrfaglige samarbeidet på individ/saksnivå. Formålet med samhandlingsmodellen BTI er å kvalitetssikre helhetlig og koordinert innsats uten at det blir brudd i oppfølgingen for gravide, barn, unge og foreldre det er knyttet undring eller bekymring til.

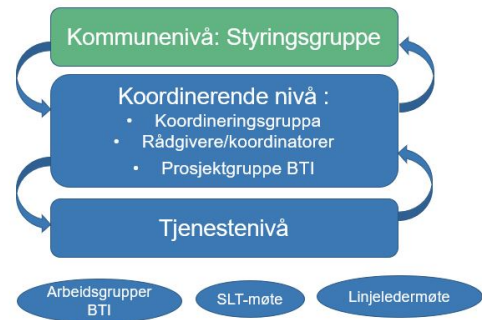
Det tverrfaglige samarbeidet på systemnivå for Lillestrøm kommune er delt i tre nivåer:



Kommunenivå - Styringsgruppe

Styringsgruppen har ansvar for mål og prioriteringer innenfor tverrfaglig, forebyggede arbeid, inkludert rus- kriminalitetsforebygging. Det må utarbeides strategiske planer og tiltaksplaner som forankres i styringsgruppen og i øvrig planarbeid og økonomiarbeid. Styringsgruppen møtes fast tre – fire

ganger i året og ellers ved behov. Styringsgruppen er også styringsgruppe for BTI prosjektet.



Deltagere i styringsgruppen:

- Arild Hammerhaug - Direktør Oppvekst – leder
- Bjørg Torill Madsen - Direktør Helse og mestring
- Lene Mürer - Direktør Kultur, miljø og samfunn
- Bettina Fossberg/Hedi Anne Birkeland - Kommuneoverlege
- Daniel Berg-Hansen – Kommunalsjef NAV
- Julie Størksen Hagesæter - Kommunalsjef barnehage
- Kirsti Aandstad Hettasch - Kommunalsjef skole
- Ragnhild Ottestad - Kommunalsjef helsetjenester til barn og unge
- Therese Rieber-Mohn - Kommunalsjef barnevern
- Anne-Berit Haavind - Kommunalsjef kultur
- Rannveig Strålberg - Avdelingssjef fagstab oppvekst
- Kjersti Jørgensen – Avdelingssjef PPA
- Sidsel Bjerke Hommersand - Avdelingsleder avdeling for barn og unge i Kultur
- Hanne Ege Kvifte - Teamleder – prosjektleder BTI
- Per Christian Vollebæk - SLT-koordinator
- Politiet innkalles ved behov

Koordinerende nivå

Styringsgruppen og tjenestenivå melder inn behov som koordinerende nivå tar seg av. Det koordinerende nivå består av tre strukturer: koordineringsgruppa, tverrfaglige rådgivere/koordinatorer og prosjektgruppa.



Koordineringsgruppa

Gruppen møtes fast ca. en gang pr. måned og består av tverrfaglige rådgivere/koordinatorer og ledere.

Rådgivere:

- Per Christian Vollebæk - SLT-koordinator, Avdeling for barn og unge i kultur
- Gry Hellum - tverrfaglig rådgiver, fagstab oppvekst
- Hanne Ege Kvifte - teamleder og prosjektleder BTI, fagstab oppvekst
- Ida M. Svensson - tverrfaglig rådgiver, PPA
- Ida Woldmo - folkehelsekoordinator, Helse og mestring

Ledere:

- Rannveig Strålberg – avdelingssjef fagstab oppvekst
- Kjersti Jørgensen – avdelingssjef PPA
- Sidsel Bjerke Hommersand – avdelingsleder barn og unge i Kultur
- Cathrine Gundersen – avdelingssjef fagstab Helse og mestring
- Trude Bratvoldengen – avdelingssjef fagstab Kultur, miljø og samfunn

Ved behov innkalles andre ledere til møte i koordineringsgruppen.



Team med tverrfaglige rådgivere/koordinatorer

Tverrfaglige rådgivere/koordinatorer er et team som ledes av en teamleder. I tillegg vil enkelte tverrfaglige oppgaver være fordelt til andre ansatte i organisasjonen, uten at disse er knyttet like nært til teamleder og det øvrige teamet.

Eksempler på oppgaver for tverrfaglige rådgivere:

- Arbeid med utvikling aktuelt planverk
- Prosjektledelse
- Implementering av satsningsområder, tiltak og prosjekter
 - Eksempler: SO-prosjekt (Forebygging av seksuelle overgrep mot barn og unge), handlingsplan mot vold i nære relasjoner, kompetanseplan, Barn som pårørende, tverrfaglige møter m.m
- Har ansvar for gjennomføring av Ungdata-undersøkelsen og innhenting av andre relevante datagrunnlag
- Ansvar for utvikling av felles faglig plattform
- Koordinering av nærmiljø/områdegrupper

Ansvar for planlegging, gjennomføring og oppfølging av Ungdata-undersøkelsene legges til en arbeidsgruppe bestående av:

- SLT-koordinator (hovedansvarlig og leder av arbeidsgruppen)
- Folkehelsekoordinator
- Representant fra fagstaben med ansvar/innsikt i elevundersøkelsen



Prosjektgruppa BTI

Lillestrøm kommune har fått innvilget 1 million kroner fordelt over 2 år til «å utvikle og implementere kommunale modeller for systematisk og kunnskapsbasert identifikasjon og oppfølging av utsatte barn.» Modellen skal både ta for seg en helhetlig, tverrsektoriell samarbeidsstruktur (over kalt samarbeidssystem/møtestruktur) og samhandlingsstruktur/handlingsveiledere. Lillestrøm kommune har valgt helsedirektoratets BTI-modell som samhandlingsmodell. Gjennom prosjektet skal kommunen utvikle og innføre modellen tilpasset kommunens organisasjon.

Prosjektgruppa består av følgende representanter:

- Borghild Smedsrud, representant fra barnehage
- Pål Kristiansen, representant fra skole
- Ingrid Haug, representant fra helsetjenester barn og unge
- Trude Tveiten, representant fra barnevern
- Torunn Raths, representant fra psykisk helse og familiestøtte
- Linda Årnes Gulbrandsen - Psykisk helse og avhengighet
- Per Christian Vollebæk, SLT-koordinator
- Ida Svensson, Tverrfaglig rådgiver fra PPA
- Gry Hellum, Tverrfaglig rådgiver fra fagstab oppvekst
- Hanne Ege Kvifte, prosjektleder, fra fagstab oppvekst

Følgende grupper er definert som referansegrupper for prosjektet:

- Alle styrere i barnehagene
- Alle rektorer på barne- og ungdomsskolene
- Seksjonsledere på helsestasjonene
- Ledergruppa i NAV
- Folkehelseteamet
- Avdeling barn og unge i kultur

Andre mandater:

Teamleder

Teamleder har følgende oppgaver:

- Lede arbeidet i koordinerende nivå
- Være "hovedkontaktperson" for tverrfaglig samarbeid
- Ansvar for oppfølging og utvikling av det strategisk arbeidet besluttet av styringsgruppen
- Budsjettansvar inkludert tilskuddsmidler (søke og rapportere)
- Ha ansvar for oppfølging av og evaluering av modellen og koblinger mellom nivåene
- Ansvar for rapportering av tverrfaglig arbeid

SLT-koordinator

SLT-koordinator skal være pådriver og inspirator, koordinere tiltak, bringe viten og informasjon mellom deltagerne i modellen, ha kontakt med andre kommuner, myndigheter og media. Et tett og nært samarbeid med politiet er viktig.

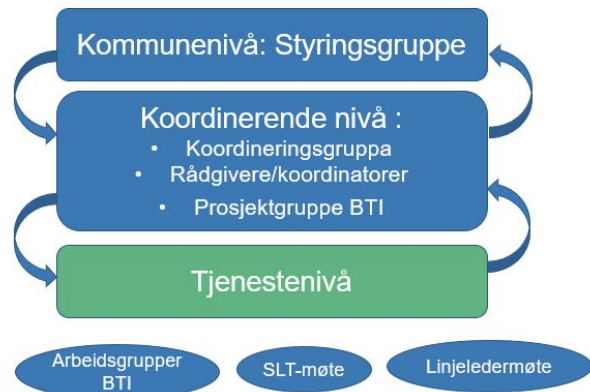
SLT-koordinator:

- Er sekretær for politirådet.
- Skal følge opp konkrete vedtatte mål og tiltak og har ansvar for den praktiske koordineringen av det kriminalitetsforebyggende arbeidet.
- Skal følge opp pågående arbeid, nedsatte arbeidsgrupper og tiltak.
- Skal ha oversikt over situasjonen i kommunen og på bakgrunn av dette foreslå nye tiltak
- Er kontaktperson for innbyggere, lag og foreninger og kommunalt ansatte innenfor kommunens SLT arbeid.
- Deltar i Romeriksnettverk og kontaktforum.
- Hovedsvar for planlegging, gjennomføring og oppfølging av ungdata-undersøkelsen

Tjenestenivå

Tjenestenivået i samarbeidsmodell består av ulike møtearener som følges opp av det koordinerende nivå.

Formålet med møter på tjenestenivå er i hovedsak å ivareta behov for samhandling, samarbeid og informasjonsutveksling på tvers av tjenester, på et lavest mulig nivå i organisasjonen, for å ivareta barn, unge og families behov og sikre gode tjenester.



I møtestrukturen ligger to faste møtearenaer: linjeledermøtet og SLT-møtet. I tillegg nedsettes det aktuelle arbeidsgrupper ved behov.

Linjeledermøtet

Består av ledere fra alle tjenester som arbeider med barn og unge. Linjeledermøtet avholdes minimum 2 ganger per år, ellers ved behov. Formålet med møtet er:

- Felles informasjonsdeling
- Workshop/drøftingsarena ved konkrete saker
- Involvering / påvirkning fra linjeledere i tverrfaglige saker

Møtet ledes av teamleder eller tverrfaglig rådgiver. Innkalling med saksliste sendes i god tid slik at ledere kan drøfte aktuelle saker i egen organisasjon.

Består av representanter fra:

- Alle rektorer i kommunale og private skoler
- Alle styrere i kommunale og private barnehager
- Videregående skoler
- Avdelingsledere i helsetjenester barn og unge
- Avdelingsledere barneverntjenester
- Seksjonsledere PPA
- Seksjonsleder og enhetsledere i Barn og unge kultur
- Representanter fra NAV
- Representant fra boligavdelingen i helse og mestring
- Representant fra psykisk helse og avhengighet
- Representant fra bo- og miljøtenester
- Tverrfaglige rådgivere



- SLT-koordinator
- Folkehelsekoordinator
- Teamleder tverrfaglig samarbeid

Ved behov/avhengig av sak deltar aktuelle ledere på direktør eller kommunalsjefsnivå.

SLT-møtet

SLT-møtet samler enheter som jobber tett med ungdom. Formålet er å være i forkant av utvikling av negative tendenser i ungdomsmiljøet og sikre informasjonsflyt mellom de forskjellige tjenestene. SLT-møtet skal sikre at samordnede tiltak iverksettes tidlig for ungdom i faresonen og bidra til god tverrfaglig oppfølging i konkrete saker.

Møtet deles i to deler der første delen av møtet er informasjon og samordning av tiltak. Andre del av møtet brukes til å drøfte enkeltungdom/grupper etter skriftlig samtykke. Kun berørte møtedeltagere deltar i drøfting rundt enkeltungdom/grupper. Dette skal fremgå av samtykke.

Innkalling med sakliste sendes i god tid slik at representanter kan drøfte aktuelle saker i egen organisasjon. Saklisten tydeliggjør hva som er del 1 og del 2 av møtet.

Ved behov settes det ned arbeidsgrupper, bestående av representanter fra SLT-møtet eller andre aktuelle ressurspersoner fra møtende virksomheter. Dette settes ned i SLT-møtet.

Deltagere:

- SLT-koordinator
- Seksjonsleder barn og unge kultur
- Enhetsledere barn og unge kultur
- Seksjonsleder OUT
- Representant for helsestasjon for ungdom
- Representant fra psykisk helse og familiestøtte – ungdom
- Representant fra skolehelsetjenesten
- Representant fra rus og avhengighet
- Representant fra alle ungdomsskolene
- Representant fra alle videregående skoler
- Representant for barneverntjenesten
- Representant fra NAV
- Politikontakt

De enkelte tjenestene må sende representant med nok kunnskap til å representere hele tjenesten, samt ha myndighet til å forplikte egen tjeneste til videre deltagelse i felles arbeid.

Møtene avholdes hver 6.-8 uke. SLT-koordinator innkaller til, leder møtene og skriver referat.